



Piazza Caduti di Nassiriya, 14 – 16043 Chiavari (GE)

Tel. 0185 363057/0185 308385

C.F. 90066960106 – email: [geps17000a@istruzione.it](mailto:geps17000a@istruzione.it)

[www.marconidelpino.edu.it](http://www.marconidelpino.edu.it)

Al Dirigente Scolastico

**OGGETTO: Richiesta congedo di paternità obbligatorio**

Io sottoscritt \_\_\_\_\_ nat\_ il \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_) residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_),  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, in servizio presso codesta Istituzione scolastica in qualità  
di \_\_\_\_\_, con rapporto di lavoro a Tempo:

Indeterminato;

Determinato;

**CHIEDE**

per il/la proprio/a figlio/a: \_\_\_\_\_

per i propri figli (in caso di parto plurimo): \_\_\_\_\_

data presunta del parto \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_)

con ingresso in famiglia avvenuta in data \_\_\_\_\_ (in caso di adozione o affidamento)

➤ di essere collocato in congedo di paternità obbligatorio (art. 27 bis D.Lgs 151/2001) per il seguente periodo:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Data \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_

Firma del richiedente

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup>Ai sensi dell'Art. 27 bis D.Lgs n. 151 del 2001, il padre lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi, si astiene dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa. Il congedo è fruibile, entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio. In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a venti giorni lavorativi. Il congedo è fruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice. Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario. Il congedo è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità ai sensi dell'articolo 28. Per l'esercizio del diritto, il padre comunica in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo, con un anticipo non minore di cinque giorni, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto, fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva.